



# **BULLETIN TRIMESTRIEL DE SUIVI DE L'EMPLOI (N°7)**

*Présenter les statistiques du  
marché de l'emploi pour orienter la  
prise de décision*

**2022**

# Editorial

---

Du fait de la chute des cours du pétrole, survenue en 2015 et ses effets négatifs sur l'activité économique, le Gabon a mis en place un Plan de Relance de l'Economie (PRE), déclinaison du Plan Stratégique Gabon Emergent (PSGE), avec pour objectif la relance de son économie. Au Gabon, on observe une baisse des échanges avec l'extérieur, une fragilisation des systèmes sanitaires et éducatifs et la perte de nombreux emplois dus à la pandémie de COVID-19 apparue en mars 2020.

Pour répondre à cette crise, les autorités gabonaises ont adopté des politiques contracycliques avec de nouvelles mesures de riposte dès janvier 2021, à travers la mise en œuvre d'un Plan d'Accélération de la Transformation (PAT) de l'économie gabonaise.

Le PAT, dans « son pivot social » prévoit une refonte des programmes pédagogiques et des curricula de formation, une ouverture des centres de formation professionnelle, un programme de facilitation de l'accès à l'emploi, etc.

Dans ce contexte, le Ministère de l'Economie et de la Relance et celui de l'Emploi ont mis en place un Système d'Information sur le Marché du Travail (SIMT) dont la finalité est la publication d'un bulletin trimestriel et des enquêtes annuelles sur l'emploi formel.

Les faits saillants du septième numéro du bulletin qui porte sur le troisième trimestre de l'année 2022 sont les suivants : une hausse des inscriptions dans les plateformes de l'ONE (7,1%); une hausse du nombre d'offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'ONE observée au deuxième trimestre (68,4%).

Par ailleurs, il est à noter que l'effectif des nouveaux salariés déclarés à la CNSS est passé de 5988 au deuxième trimestre à 5451 au troisième, soit une baisse de -9,0%. La branche ayant le moins contribué à cette baisse est : « Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche » (-0,5%).

Ce rapport, dit Bulletin trimestriel de suivi de l'emploi formel N°7, présente les principaux résultats d'une collecte des données sur le troisième trimestre de l'année 2022 auprès des administrations publiques et privées détentrices de données sur l'emploi.

## Résumé exécutif

Le marché du travail au 3ème trimestre 2022 est caractérisé par une hausse généralisée des taux d'enregistrement des activités. Ceci fait état de la normalisation du phénomène qui s'est maintenu tout au long de l'année 2022. Cette tendance à la hausse s'est faite constatée notamment au niveau des demandeurs d'emplois à l'Office National de l'Emploi avec 3785 inscrits contre 3535 au deuxième trimestre, soit une hausse de 7,1% contre 5,9% au deuxième trimestre.

En revanche, l'effectif des entreprises affiliées à la CNSS a baissé, passant de 511 à 394 entreprises au troisième trimestre 2022, soit une baisse de -22,9%.

Toutefois, les créations d'entreprises par l'entremise des enregistrements et des établissements d'agrèments de création d'entreprises à l'Agence Nationale de la Promotion de l'Investissement (ANPI) connaissent une augmentation considérable au troisième trimestre 2022 (9,4%). Elles passent de 3633 au deuxième trimestre 2022, à 3974 au troisième.

Les offres d'emplois aux structures de placement par les entreprises privées augmentent : Le pôle National de l'Emploi a reçu 475 offres au troisième trimestre 2022, soit 68,4% de plus qu'au deuxième. AltEmploi quant à elle, en a reçu 62 contre 52 au deuxième trimestre, soit une augmentation de 19,2% par rapport au trimestre précédent.

Les embauches réalisées par les structures de placement pour le compte des entreprises privées, connaissent une hausse exponentielle par rapport à celles réalisées au deuxième trimestre 2022. Ces embauches passent de 314 au deuxième trimestre à 339 au troisième, soit une hausse 8,0%. Quant à l'administration publique, les intégrations connaissent une hausse exponentielle au troisième trimestre. Elles passent de 569 au deuxième trimestre 2022 à 761 au troisième, correspondant à une hausse de 33,7%.

Les emplois salariés déclarés à la CNSS, connaissent une baisse considérable au troisième trimestre 2022, passant de 113 158 au deuxième trimestre, à 111 454 au troisième. On note également une baisse des accidents de travail non mortels déclarés à la CNSS et à la DGSST.

Les autorisations / visas de travail accordés aux travailleurs étrangers augmentent au troisième trimestre 2022 et montent à 453 visas de travail.

## Les inscriptions des demandeurs d'emplois

**Au troisième trimestre 2022, le nombre de personnes inscrites à l'Office National de l'Emploi (ONE) augmente.**



A l'ONE le nombre d'inscrits s'établit à 3785 contre 3535 au deuxième trimestre. Soit une hausse de 7,1% contre 5,9% au deuxième trimestre. Les inscriptions des femmes à l'ONE

continuent d'augmenter au troisième trimestre (26,1% au troisième après 12,7%, au deuxième trimestre). Chez les hommes, elles baissent au troisième trimestre 2022 alors qu'elles étaient en hausse au deuxième (-1,2% contre 3,8% au trimestre précédent).

En agence de placement, la tendance observée est la même qu'à l'ONE : elle s'est établie à 1311 inscrits au troisième soit une hausse de 19,3% au troisième trimestre alors qu'au deuxième, elle a connu une baisse de -15,6%.

Tableau 1 : Evolution des inscriptions à l'ONE et à l'agence de placement privée

Structure et sexe	Effectif		Evolution trimestrielle (en %)	
	2è trim. 2022	3è trim. 2022	2è trim. 2022	3è trim. 2022
<b>ONE</b>	<b>3 535</b>	<b>3 785</b>	<b>5,9</b>	<b>7,1</b>
Masculin	2 646	2 614	3,8	-1,2
Féminin	889	1 121	12,7	26,1
<b>Privé</b>	<b>1099</b>	<b>1311</b>	<b>-15,6</b>	<b>19,3</b>
Masculin	599	763	-10,1	27,4
Féminin	500	598	-20,1	19,6

Source : ONE ; AltEmploi et nos calculs

## Les créations d'entreprises

**Les créations d'entreprises à l'Agence Nationale de la Promotion de l'Investissement (ANPI) connaissent une augmentation au 3ème trimestre 2022.**

Au 3ème trimestre 2022, les enregistrements et les établissements d'agrément de création d'entreprises continuent d'augmenter à l'ANPI (9,4%). Cette hausse s'accroît davantage dans les secteurs d'activités «

Agriculture, élevage, chasse et pêche » (43,8%) et « Autres Extractions » (20,7%). En outre, dans les secteurs « Extractions forestières et Industrie du bois » et BTP, nous notons un décroissement continu (-60,0% et -27,5% au trimestre précédent et -10, % contre 61,7% au trimestre précédent.

Tableau 2 : Evolution des créations d'entreprises

Branche d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3è trim 2022 (en %)
	2è trim. 2022	3è trim. 2022	2è trim. 2022	3è trim. 2022	
<b>Ensemble</b>	<b>3 633</b>	<b>3 974</b>	<b>46,1</b>	<b>9,4</b>	<b>9,4</b>
Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche	64	92	48,8	43,8	0,8
Exploitation forestière et industrie du bois	50	20	-27,5	-60,0	-0,8
Extraction de pétrole	0	0	-100	0	0,0
Autres extractions	29	35	20,8	20,7	0,2
Industrie de transformation	189	185	53,7	-2,1	-0,1
BTP	262	235	61,7	-10,3	-0,7
Commerce	1 323	1 585	27,6	19,8	7,2
Transport et TIC	93	102	-46,2	9,7	0,2
Services aux entreprises	92	86	-87,4	-6,5	-0,2
Services personnels et autres services	1 531	1 634	1154,9	6,7	2,8
Administration	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Source : ANPI et nos calculs

## Les affiliations à la CNSS

### **L'effectif des entreprises affiliées à la CNSS a baissé au troisième trimestre 2022.**

Au cours du 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, 394 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle de 1,8 point après 24,7% au trimestre précédent. Les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans presque toutes les branches d'activité de l'économie dont « Commerce » (-80% après plus de 233,3

% au trimestre précédent); « Services » passant d'une valeur nulle à une valeur négative) « BTP » (-50% après 60% au trimestre précédent);

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation négative au 3<sup>ème</sup> trimestre sont: « les Services (-9,8%); Commerce (-1,6%) et Transport et tic (-0,6%).

Tableau 3 : Evolution des nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

Branches d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3 <sup>è</sup> trim. 2022 (en %)
	2 <sup>è</sup> trim 2022	3 <sup>è</sup> trim 2022	2 <sup>è</sup> trim 2022	3 <sup>è</sup> trim 2022	
<b>Ensemble</b>	<b>511</b>	<b>394</b>	<b>24,7</b>	<b>-22,9</b>	<b>-22,9</b>
Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche	0	0	0	0	0
Exploitation forestière et industrie du bois	1	1	0	0	0
Extraction de pétrole	0	0	0	0	0
Autres extractions	0	0	0	0	0
Industrie	0	1	0	0	0,2
BTP	8	4	60	-50	-0,8
Commerce	10	2	233,3	-80	-1,6
Transport et TIC	3	0	-25	-100	-0,6
Services	50	0	0	-100	-9,8
Autres activités de services	13	27	1200	107	2,7
Administration	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Non défini	426	359	14,5	-15,7	-13,1

Source : CNSS et nos calculs

## Les offres d'emploi adressées aux structures de placement

### **Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, les offres d'emplois adressées à l'ONE par les entreprises privées continuent d'augmenter.**

475 offres d'emplois sont adressées à l'ONE par les entreprises privées. Après la hausse du deuxième trimestre 2022, elles continuent d'augmenter considérablement au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 (68,4%).

Cette tendance est essentiellement constatée au niveau des branches « BTP » 900%, après une baisse de 80% au trimestre précédent), « Extraction du pétrole » (766,7%, après -40% au trimestre précédent)



De même, les offres d'emplois adressées à l'ONE provenant de la branche « Industrie » (123,1% après -55,2%) continuent d'augmenter, passant de 176,9% à 372,2%. Elle est d'ailleurs la branche ayant le plus

contribué à cette hausse d'offres d'emplois dans les structures de placement.

Tableau 4 : Evolution des offres d'emplois adressées à l'ONE par les entreprises privées

Branche d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3 <sup>e</sup> trim. 2022 (en %)
	2 <sup>e</sup> trim 2022	3 <sup>e</sup> trim. 2022	2 <sup>e</sup> trim. 2022	3 <sup>e</sup> trim 2022	
<b>Ensemble</b>	<b>282</b>	<b>475</b>	<b>4,4</b>	<b>68,4</b>	<b>68,4</b>
Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche	0	11	-100	0,0	3,9
Exploitation forestière et industrie du bois	82	92	70,8	12,2	3,5
Extraction de pétrole	3	26	-40,0	766,7	8,2
Autres extractions	1	2	-88,9	100,0	0,4
Industrie	36	170	176,9	372,2	47,5
BTP	3	30	-80,0	900,0	9,6
Commerce	10	13	-23,1	30,0	1,1
Transport et TIC	13	17	-48,0	30,8	1,4
Services	87	80	-15,5	-8,0	-2,5
Autres activités de services	29	22	123,1	-24,1	-2,5
Administration	16	12	-11,1	-25,0	-1,4
AltEmploi	52	62	4	19,2	19,2

Source : ONE et nos calculs

## Les embauches

**Dans la Fonction publique comme au privé, les intégrations ou les embauches ont connu, au 3<sup>e</sup> trimestre 2022 une hausse considérable par rapport à celles réalisées au 2<sup>e</sup> trimestre 2022.**

Le nombre d'intégrations dans le public augmente au troisième trimestre, soit 33,7% après une baisse de 42,5% au deuxième trimestre 2022.

Cette hausse dans la fonction publique est essentiellement portée par le corps des fonctionnaires (36,2%, après -44,0% au deuxième trimestre 2022).

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2022, les intégrations dans les Hautes institutions de la République augmentent (50% contre -55,6 % au 2<sup>e</sup> trimestre). Cette hausse est également visible dans les ministères 35,7% après -44,3% au trimestre précédent.

Dans le privé, le nombre d'embauches réalisées par l'ONE et AltEmploi pour le compte des entreprises privées, continue d'augmenter au 3<sup>e</sup> trimestre 2022 (8,0% par rapport au trimestre précédent 4,0%). La hausse enregistrée au 3<sup>e</sup> trimestre 2022 est essentiellement portée par AltEmploi, agence de placement. Cette hausse s'élève à 19,2%.

Tableau 5 : Evolution des embauches et des intégrations dans la fonction publique

Secteur d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)	
	2 <sup>e</sup> trim 2022	3 <sup>e</sup> trim. 2022	2 <sup>e</sup> trim 2022	3 <sup>e</sup> trim 2022
<b>Public</b>	<b>569</b>	<b>761</b>	<b>-42,5</b>	<b>33,7</b>
Hautes institutions	8	12	-55,6	50,0
Ministères	561	749	-42,2	33,5
<b>Fonctionnaires</b>	<b>505</b>	<b>688</b>	<b>-44,0</b>	<b>36,2</b>
Hautes institutions	5	8	150,0	60,0
Ministères	501	680	-44,3	35,7
<b>Contractuels</b>	<b>64</b>	<b>73</b>	<b>276,47</b>	<b>14,1</b>
Hautes institutions	3	4	-	33,3
Ministères	60	69	328,6	15,0
<b>Privé</b>				
<b>Réalisées ONE et AltEmploi</b>	<b>314</b>	<b>339</b>	<b>24,6</b>	<b>8,0</b>
En % des embauches du privé ONE	262	277	4,0	5,7

AltEmploi	52	62	4,0	19,2
-----------	----	----	-----	------

Source : Solde, ONE et nos calculs

## Les déclarations de salariés à la CNSS

**Les déclarations de salariés à la CNSS ont connu une baisse au 3ème trimestre 2022, comparativement au 2ème trimestre.**

Les déclarations de salariés à la CNSS atteignent 5451 au 3ème trimestre 2022 soit 9,0% de moins qu'au trimestre précédent. La baisse des déclarations de salariés touche principalement les branches « Services » (-27,8% après une hausse de 321,1% au trimestre précédent) et

« Agriculture, Elevage, chasse et Pêche (-27,4% contre -70% au trimestre précédent).

Dans les branches d'activité non définies, ces déclarations connaissent une baisse de 3,6%.

Les plus fortes contributions à la baisse sont portées par la branche « Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche » (-0,5%).

Tableau 6 : Evolution des nouveaux salariés déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3è trim. 2021 (en %)
	2è trim 2022	3è trim. 2021	2è trim 2022	3è trim 2022	
<b>Ensemble</b>	<b>5988</b>	<b>5451</b>	<b>30,2</b>	<b>-9,0</b>	<b>-9,0</b>
Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche	113	82	-70	-27,4	-0,5
Exploitation forestière et industrie du bois	297	303	-24	2,0	0,1
Extraction de pétrole	700	1024	141,4	46,3	5,4
Autres extractions	90	162	8,4	80,0	1,2
Industrie	115	103	144,7	-10,4	-0,2
BTP	221	203	97,3	-8,1	-0,3
Commerce	87	76	8,7	-12,6	-0,2
Transport et TIC	16	61	-33,3	281,3	0,8
Services	299	216	321,1	-27,8	1,4
Autres activités de services*	1112	1362	-2,1	22,5	4,2
Administration	24	32	73,9	33,3	0,1
Non défini	2911	2806	53,4	-3,6	1,8

Source : CNSS et nos calculs

\* Il s'agit des autres branches assimilées dans la nomenclature de la CNSS

## Effectifs des employés du public

**L'effectif de l'ensemble des employés dans le public a presque stagné au 3ème trimestre 2022.**

Au 3ème trimestre 2022, l'effectif des fonctionnaires y compris la main d'œuvre non permanente était de 102048, soit une légère diminution de -0,2%.

L'effectif des fonctionnaires dans les hautes institutions continue de baisser au 3ème trimestre (-0,2% après -0,0% au trimestre précédent). En fin juin 2022, l'effectif des fonctionnaires dans les ministères a continué de diminuer, de 0,2% (soit 98634 agents) après -0,1% au trimestre précédent

Tableau 7 : Evolution de l'effectif des fonctionnaires à la fonction publique

Secteur d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)	
	2è trim 2022	3è trim. 2022	2è trim. 2022	3è trim 2022
<b>Ensemble</b>	<b>102219</b>	<b>102048</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,2</b>
Hautes institutions	3420	3414	-0,0	-0,2
Ministères	98799	98634	-0,1	-0,2

Source : Direction de la Solde et nos calculs



## Emplois salariés inscrits à la CNSS

**L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS a diminué au 3ème trimestre 2022.**

Au 3ème trimestre 2022, l'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS continue de baisser et s'établit à 111 454 soit une baisse de -1,5% après -10,2% enregistrée au trimestre précédent. L'effectif des emplois salariés féminins continue de baisser, soit -3,9% (après -12,5% au trimestre précédent) contre une baisse de 0,6% enregistrée chez les

hommes (Après -0,6% au trimestre précédent).

Fin juin 2022, l'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS a plus augmenté dans « Extraction de pétrole » (52,3% après -49,8% au trimestre précédent), « Autres extraction » (31,6% après +42,5%). A l'inverse, la baisse est constatée dans les secteurs « Exploitation forestière et industrie du bois » (-77,9%), « Transport et TIC » (-13,6%, « Commerce » (-9,4% contre -87,1 au trimestre précédent).

Tableau 8 : Evolution des effectifs d'emplois salariés déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)	
	2è trim 2022	3è trim. 2022	2è trim. 2021	3è trim 2022
<b>Ensemble</b>	<b>113 158</b>	<b>111 454</b>	<b>-10,2</b>	<b>-1,5</b>
Masculin	82 474	81 957	-0,1	-0,6
Féminin	30 684	29 497	-12,5	-3,9
Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche	464	489	-77,7	5,4
Exploitation forestière et industrie du bois	12747	2812	74,1	-77,9
Extraction de pétrole	1374	2092	-49,8	52,3
Autres extractions	2000	2631	42,5	31,6
Industrie	15808	15701	32,9	-0,7
BTP	2424	2439	-65,1	0,6
Commerce	1655	1499	-81,9	-9,4
Transport et TIC	352	304	-95,5	-13,6
Services	2171	2033	-87,1	-6,4
Autres activités de services	11 247	11255	13,5	0,1
Administration	908	1043	-64,0	14,9
Non défini	62000	69156	30,7	11,5

Source : CNSS et nos calculs

## Accidents de travail déclarés

**S'agissant des conditions de travail, on note une baisse continue des accidents de travail non mortels déclarés à la CNSS et à la DGSST.**

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, les salariés déclarés auprès de la CNSS ont été victimes de 661 lésions professionnelles non mortelles. Soit une baisse de -0,5% par rapport au trimestre précédent. Les lésions professionnelles non mortelles connaissent une hausse de 1,3% chez les hommes (après une baisse de -5,3% au 2<sup>ème</sup> trimestre). La tendance chez les femmes est baissière comme la tendance générale (-8,60%) alors qu'elle était stagnante au trimestre précédent.

Le taux de lésions professionnelles non mortelles au 3<sup>ème</sup> trimestre est de 5,9 pour 1000

salariés déclarés auprès de la CNSS égale à son niveau au deuxième trimestre (5,9 pour 1000 salariés).

Les hommes sont nettement plus exposés aux lésions professionnelles non mortelles que les femmes. Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, on dénombrait 6,9 lésions professionnelles non mortelles pour 1000 salariés hommes contre 3,3 pour 1000 salariés femmes. Comparé au 2<sup>ème</sup> trimestre, on constate une stagnation des accidents de travail non mortels déclarés à la CNSS aussi bien chez les femmes que chez les hommes).

En outre cette tendance est baissière au niveau de la DGSST. Les accidents de travail sont passés de 21 au 2<sup>ème</sup> trimestre à 8 au 3<sup>ème</sup>, soit une baisse considérable de -61,9%.

Tableau 9 : Evolution des accidents de travail non mortels déclarés à la CNSS

Sexe	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)		Taux de fréquence des lésions pour 1000 salariés	
	2 <sup>è</sup> trim 2022	3 <sup>è</sup> trim. 2022	2 <sup>è</sup> trim 2022	3 <sup>è</sup> trim 2022	2 <sup>è</sup> trim 2022	3 <sup>è</sup> trim 2022
<b>Ensemble</b>	<b>664</b>	<b>661</b>	<b>-4,3</b>	<b>-0,5</b>	<b>5,9</b>	<b>5,9</b>
Masculin	558	565	-5,3	1,3	6,8	6,9
Féminin	105	96	0	-8,6	3,4	3,3

Source : CNSS et nos calculs

Tableau 10 : Evolution des accidents de travail auprès de la DGSST et des inspections du travail des salariés non déclarés à la CNSS

Sexe	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)	
	2 <sup>è</sup> trim. 2021	3 <sup>è</sup> trim 2022	2 <sup>è</sup> trim 2022	3 <sup>è</sup> trim 2022
<b>Accidents de travail</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>10,5</b>	<b>-61,9</b>
Masculin	18	7	5,9	-61,1
Féminin	3	1		-66,7
Industrie	8	3	14,3	-62,5
BTP	2	2	-33,3	0,0
Commerce	3	2	200	-33,3
Transport et TIC	1	0	0	-100,0
Services	1	0	-66,7	-100,0
Administration	6	1	50	-83,3
<b>Nombre d'inspection du travail</b>	<b>5</b>	<b>7</b>		<b>40,0</b>

Source : DGSST et nos calculs

## Autorisations / visas de travail

**Les autorisations / visas de travail accordés aux travailleurs étrangers augmentent au troisième trimestre 2022.**

453 autorisations/visas de travail ont été accordés aux travailleurs étrangers au 3<sup>ème</sup>

trimestre contre 422 au 2<sup>ème</sup> trimestre. Soit une hausse de 7,3% (après 53,5% au 2<sup>ème</sup> trimestre). Cette hausse concerne essentiellement

trimestre précédent, l' «Administration» (33,3%, au 2ème trimestre).

les « Transport et TIC » (50,0%, après -41,2% au 2ème trimestre), l' « Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche » (42,9% après -22,2% au

Tableau 11 : Evolution des autorisations / visas de travail accordés

Branche d'activité	Effectif		Evolutions trimestrielles (en %)	
	2 <sup>e</sup> trim. 2021	3 <sup>e</sup> trim 2022	2 <sup>e</sup> trim 2022	3 <sup>e</sup> trim 2022
<b>Ensemble</b>	<b>422</b>	<b>453</b>	<b>53,5</b>	<b>7,3</b>
Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche	14	20	-22,2	42,9
Exploitation forestière et industrie du bois	74	62	1750	-16,2
Extraction de pétrole	147	124	0	-15,6
Autres extractions	0	17	0	0
Industrie	42	48	-66,1	14,3
BTP	24	42	4,3	75
Commerce	52	62	57,6	19,2
Transport et TIC	10	15	-41,2	50
Services	52	55	-1,9	5,8
Autres activités de services	4	4	0	0
Administration	3	4	0,0	33,3

Source : DGT et nos calculs

## Confédération Patronale Gabonaise

Au 3ème trimestre 2022, la CPG compte 270 membres, soient quatre-vingt-huit adhérents de plus qu'au trimestre précédent. Les branches les plus représentées sont les « Extractions de pétrole» (13,3%), « Services » (12,6%),

« Administration » (12,6%) et « Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche » (11,1%). Ces trois branches représentent 50,0% des membres de la CPG.

Tableau 12 : Effectif des adhérents à la CPG

Branche d'activité	2 <sup>e</sup> trim 2022		%	
	Effectif	%	3 <sup>e</sup> trim 2022	%
<b>Ensemble</b>	<b>182</b>	<b>100</b>	270	100
Agriculture, Elevage, Chasse et Pêche	0	0,0	30	11,1
Exploitation forestière et industrie du bois	3	1,6	3	1,1
<b>Extraction de pétrole</b>	<b>36</b>	<b>19,8</b>	<b>36</b>	<b>13,3</b>
Autres extractions	3	1,6	20	7,4
Industrie	18	9,9	18	6,7
BTP	6	3,3	18	6,7
commerce	0	0,0	25	9,3
<b>Transport et TIC</b>	<b>15</b>	<b>8,2</b>	<b>20</b>	<b>7,4</b>
<b>Services</b>	<b>48</b>	<b>26,4</b>	<b>34</b>	<b>12,6</b>
Autres activités de services	35	19,3	32	11,9
Administration	18	9,9	34	12,6

Source : CPG et nos calculs

## La formation professionnelle

**En 2022, les « techniques administratives et de gestion » et « l'électricité-électronique » restent les principaux domaines de formation les plus prisées dans les centres de formation professionnelle publics.**

2340 étudiants sont inscrits dans des centres de formation professionnelle publics en 2022. Il est à noter que ce chiffre présente l'effectif attendu au sein des différents établissements, les cours n'y ayant pas totalement débuté. Les domaines de formation qui ont enregistré les pourcentages les plus élevés sont les « Techniques administratives et de gestion » (43,0% soit 252 qualifiés) et l'« Electricité-électronique » (23% soit 133 qualifiés). Par ailleurs, les domaines de

formation ayant enregistré de faibles pourcentages sont les « Cuir et peaux » (1,5%) et l'« Habillement et textiles » (0,6%) »



Tableau 13 : Effectif des qualifiés des centres de formation professionnelle public

	2022	%
<b>Ensemble</b>	<b>2340</b>	<b>100,0</b>
Arts et industries graphiques	129	5,5
Bâtiment et Travaux publics	368	15,7
Bois et ameublement	51	2,2
Construction métallique	119	5,1
Cuir et peaux	36	1,5
<b>Electricité – électronique</b>	<b>422</b>	<b>18,03</b>
Habillement textiles	15	0,6
Hôtellerie – Tourisme	301	12,9
Informatique	115	4,9
Mécanique - moteurs engins	232	9,9
<b>Techniques administratives et de gestion</b>	<b>552</b>	<b>23,6</b>

## Note Méthodologique

### Production des statistiques sur l'emploi dans le secteur formel au Gabon.

#### 1. Collecte des données

Les données ont été principalement collectées auprès des administrations. Une fiche de collecte adaptée à chacun des 13 sectoriels sélectionnés a été envoyée afin d'obtenir les informations nécessaires.

## 2. Traitement des données

Après le retour, les données sont saisies sur Excel et réparties en 11 branches d'activités conformément à la Nomenclature du Bureau International du Travail (BIT).

## 3. Analyse des données

Les calculs ont été effectués à l'aide des formules suivantes :

On désignera par Y les effectifs des salariés à la date t (par trimestre).

**Encadré 1** : Calcul des évolutions trimestrielles

$$\left( \frac{Y_t - Y_{t-1}}{Y_{t-1}} \right) \times 100$$

**Encadré 2** : Calcul de contribution relative (CTR) à la variation

$$\left( \frac{Y_t - Y_{t-1}}{\text{ens } Y_{t-1}} \right) \times 100$$

**Encadré 3** : Calcul du taux de fréquence des lésions pour 1000 salariés

$$\left( \frac{\text{Nombre de lésions}}{\text{Nombre de salariés}} \right) \times 1000$$

Notons que l'analyse des données est descriptive.



# GABON

## Direction de publication

### Directeurs de publication

Pierre-Claver MFOUBA, *DGS*

Jean François TOMO EYENE, *DGRH*

### Directeurs de rédaction

Serges R. MAGANGA, *DGS*

Jean Jacques ONDO MEGNE, *DGS\_*

Prisca Estelle NZENG, *DGRH*

### Equipe de rédaction

Daniëla Rosita ZONG MBA, *DGS*

Lionnel BOUASSA, *DGS*

Carène Leslie OBAME, *DGRH*

Nicodème Fievel OGOULA RERAMBIA, *DGP*

Davy AFANE ONDO, *DGS*

Claver Sturny EYA MBA, *DGS*

Melchise Dek Khalil Anwar NGOUA, *DGS*

## Points focaux sectoriels

Murielle Larissa ANGUE NTOSSUI, ANPI

Denise F. MANDOTSI LE- HOUMBOU épouse  
M'BOU, *Fonction Publique*

Stévio DEMYKOYO MEDAMBE, *ONE*

Euloge B. LENGOUNGA, *DGEPP*

Bonasse TCHANA, *DGBFIP*

Ange Gislain MBAMA BOUTCHIEKE, *CNSS*

Alexis Magloire ANGO, *Formation Professionnelle*

Patrick DINZAMBOU, *Formation Professionnelle*

Eugène A. EBANG OLUI, *DCRH-Economie*

Madeleine NGUEMA, *CPG*

Kévin Lionel MAGANGA, *DGT*

Judicaël MBATCHI, *DGSST*